

COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO Nº 008/2026 – IEL/SENAI- PI

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo regido por este comunicado será executado pelo Núcleo Regional do Instituto Euvaldo Lodi – IEL Piauí, CNPJ 06.859.466/0001-23, sendo este contratado, a quem compete o cumprimento das cláusulas e condições estipuladas no instrumento contratual celebrado para este fim com o contratante, sendo responsável inclusive, pelos esclarecimentos necessários, e acompanhamento dos recursos administrativos decorrentes do Processo Seletivo;

Contratante:

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – **SENAI/DR-PI**, inscrito no CNPJ sob o nº 03.809.074/0007-57, Entidade de Direito Privado criada nos termos do Decreto – Lei nº 4.048 de 22 de janeiro de 1942.

Número de Vagas/Ocupação

Provimento de 100 (cem) vagas para cadastros de reserva conforme **formações e atuações descritas no item 2 deste** Comunicado para os cargos de:

- 1-Instrutor de Ensino Médio - Teresina/PI - 40 vagas para cadastro de reserva
- 2-Instrutor de Ensino Superior - Teresina/PI - 20 vagas para cadastro de reserva
- 3-Instrutor de Ensino Superior- Parnaíba/PI - 30 vagas para cadastro de reserva
- 4- Instrutor de Ensino Médio - Parnaíba/P I- 10 vagas para cadastro de reserva

Para laborar de acordo com as necessidades do **SENAI-DR/PI**.

1.2. Na execução deste comunicado, o Instituto Euvaldo Lodi – IEL/PI poderá firmar parcerias com outras Instituições, profissionais liberais, MEI e/ou empresas de suporte ou educação visando à elaboração, aplicação, avaliação e/ou correção, total ou parcial, das etapas que compõe este comunicado.

2. DO CARGO, DA JORNADA, REGIME DE TRABALHO E REGIME JURÍDICO, DA DISTRIBUIÇÃO DA VAGA, LOCAL DE TRABALHO, DA REMUNERAÇÃO E REQUISITOS EXIGIDOS:

2.1. O Processo Seletivo destina-se ao provimento de vagas de emprego para os cargos acima discriminados, bem como o de cadastro de reserva das vagas que eventualmente vierem a desocupar dentro do prazo de validade previsto neste comunicado:

QUADRO I

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	01- INSTRUTOR DE ENSINO MÉDIO
Requisitos exigidos de formação	Curso Técnico de nível médio em mecânica automotiva ou curso técnico em manutenção automotiva.
Requisitos exigidos de experiência	Experiência profissional de no mínimo um ano em atividades técnicas pertinentes a manutenção e reparo automotivo e Experiência mínima de um ano em docência na área de mecânica automotiva.
Salário	R\$ 3.790,59
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e habilitação técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional Candido Athayde Teresina- Pi
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
	•Diagnóstico, manutenção preventiva e corretiva de sistemas automotivos leves e diesel. •Manutenção de sistemas eletroeletrônicos veiculares (carga, partida, iluminação, conforto, segurança e entretenimento).

Conhecimentos técnicos e vivências práticas – apresentar com anexo declaratório - ANEXO IV	•Manutenção de motores de combustão interna e sistemas de gerenciamento eletrônico. •Manutenção de sistemas de transmissão, freios, suspensão e direção. •Leitura e interpretação de diagramas elétricos e documentação técnica automotiva. •Operação de scanners e equipamentos de diagnóstico automotivo. •Conhecimento em eletromobilidade, veículos híbridos/elétricos e sistemas ADAS. •Conhecimento em sistemas de navegação autônoma e semiautônoma. •Aplicação de normas de segurança e procedimentos técnicos automotivos. •Utilização de ferramentas, equipamentos e softwares aplicados à manutenção automotiva. •vivência prática com ferramentas, equipamentos de diagnóstico, sistemas eletrônicos e motores modernos.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo para aula teste/prova prática/estudo de Caso	Manutenção preventiva de veículos automotores; fundamentos da eletromobilidade; sistema de navegação autônoma e semiautônoma; sistemas de assistências veicular (Intelligent parking assist system, Cruise control, sistema de multicâmera, dentre outros); segurança e documentação; inter-relação dos sistemas de navegação autônoma e semiautônoma com os demais sistemas veiculares; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de sinalização e iluminação; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de carga e partida; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de segurança, conforto e entretenimento; manutenção de sistemas eletromecânicos de motores de combustão interna de veículos leves; manutenção de sistemas de gerenciamento eletrônico do motor de combustão interna de veículos leves; manutenção preventiva de sistemas eletromecânicos de transmissão automática de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de transmissão manual e automatizada de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de freios, suspensão e direção de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de freios, suspensão e direção de veículos à diesel; manutenção de sistemas eletromecânicos de transmissão manual e automatizada de veículos à diesel; manutenção de sistemas eletromecânicos de motores de ciclo diesel de veículos.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Sistema Elétrico de Carga e Partida 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Desmontagem e montagem dos componentes do sistema de carga e partida. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade

	02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO II

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	02- INSTRUTOR DE ENSINO MÉDIO
Requisitos exigidos de formação	Curso Técnico de nível médio em mecânica automotiva ou curso técnico em manutenção automotiva.
Requisitos exigidos de experiência	Experiência profissional mínima de um ano em atividades técnicas pertinentes a manutenção e reparo automotivo e Experiência mínima de um ano em docência em mecânica automotiva.
Salário	R\$ 17,45 hora aula
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e habilitação técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional Candido Athayde Teresina- PI
Carga Horária	Até 200 horas mensais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar com anexo declaratório - ANEXO IV	•Diagnóstico, manutenção preventiva e corretiva de sistemas automotivos leves e diesel. •Manutenção de sistemas eletroeletrônicos veiculares (carga, partida, iluminação, conforto, segurança e entretenimento). •Manutenção de motores de combustão interna e sistemas de gerenciamento eletrônico. •Manutenção de sistemas de transmissão, freios, suspensão e direção. •Leitura e interpretação de diagramas elétricos e documentação técnica automotiva. •Operação de scanners e equipamentos de diagnóstico automotivo. •Conhecimento em eletromobilidade, veículos híbridos/elétricos e sistemas ADAS. •Conhecimento em sistemas de navegação autônoma e semiautônoma. •Aplicação de normas de segurança e procedimentos técnicos automotivos. •Utilização de ferramentas, equipamentos e softwares aplicados à manutenção automotiva. •vivência prática com ferramentas, equipamentos de diagnóstico, sistemas eletrônicos e motores modernos.
Conhecimentos Específicos Conteúdo para aula teste/prova prática/estudo de Caso	Manutenção preventiva de veículos automotores; fundamentos da eletromobilidade; sistema de navegação autônoma e semiautônoma; sistemas de assistências veicular (Intelligent parking assist system, Cruise control, sistema de multicâmera,

	dentre outros); segurança e documentação; inter-relação dos sistemas de navegação autônoma e semiautônoma com os demais sistemas veiculares; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de sinalização e iluminação; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de carga e partida; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de segurança, conforto e entretenimento; manutenção de sistemas eletromecânicos de motores de combustão interna de veículos leves; manutenção de sistemas de gerenciamento eletrônico do motor de combustão interna de veículos leves; manutenção preventiva de sistemas eletromecânicos de transmissão automática de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de transmissão manual e automatizada de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de freios, suspensão e direção de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de freios, suspensão e direção de veículos à diesel; manutenção de sistemas eletromecânicos de transmissão manual e automatizada de veículos à diesel; manutenção de sistemas eletromecânicos de motores de ciclo diesel de veículos.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Sistema Elétrico de Carga e Partida 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Desmontagem e montagem dos componentes do sistema de carga e partida. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO III

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	03- INSTRUTOR DE ENSINO MÉDIO
Requisitos exigidos de formação	Técnico de nível médio em edificações, ou técnico em construção civil, curso devidamente registrado por instituição de ensino reconhecida pelo ministério da educação.

Requisitos exigidos de experiência	Experiência profissional mínima de um ano em atividades técnicas pertinentes a execução, supervisão ou gestão de obras e Experiência mínima de um ano em docência em edificações
Salário	R\$ 3.790,59
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e habilitação técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional Candido Athayde Teresina- PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar com anexo declaratório - ANEXO IV	Domínio de ferramentas CAD e plataforma BIM (Revit, Eberick,), vivência prática em canteiro de obras, leitura de projetos e uso de norma técnicas (ABNT, NR18, NR 35, NR 10), leitura, interpretação e elaboração de projetos. Processos construtivos (fundação, estrutura, vedação, cobertura e acabamento). Materiais de construção, tecnologia e controle tecnológico Topografia aplicada e mecânica dos solos (básico) Planejamento, orçamento e gestão de obras Segurança do trabalho na construção civil (NRs aplicáveis)
Conhecimentos Específicos e Conteúdo aula teste/prova prática/estudo de caso	Introdução a construção de edifícios; leitura e Interpretação de projetos; desenho técnico de edificações; fundamentos de mecânica de solos; fundamentos de topografia elétricas; projeto de instalações hidrossanitárias; projeto estrutural; projeto executivo; orçamento de obras; planejamento e gestão da produção; fundamentos e tecnologia da construção – edificações; instalação de lajes pré-moldadas e pré-fabricadas; elevação de alvenarias; construção de elementos de fundação rasa e estruturais; preparação de materiais para construção civil; sistema de formas para concreto armado; confecção de sacadas, corrimões e peitoris em madeiras; montagem de parede de madeira; instalação de assoalhos, forros e esquadria de madeira; confecção; construção de estruturas auxiliares; revestimentos argamassados convencionais e projetados; construção de contrapisos; pinturas texturizadas com argamassas de base cimentícia; pintura de superfície por métodos mecanizados e convencionais; fundamentos da construção civil instalações; manutenção dos sistemas hidrossanitários; instalação de sistemas de esgoto sanitário; águas pluviais e águas de reuso; instalação de sistemas de água fria e água quente; instalação de sistema de proteção contra descarga atmosféricas (SPDA), instalação de sistema elétricos prediais.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.

Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste - Tema: Leitura e Interpretação de Projetos e Execução de Gabarito 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Execução da marcação de uma planta com gabarito. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO IV

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	04 - INSTRUTOR DE ENSINO MÉDIO
Requisitos exigidos de formação	Técnico de nível médio em edificações, ou técnico em construção civil, devidamente registrado de ensino reconhecida pelo ministério da educação.
Requisitos exigidos de experiência	No mínimo um ano de experiência profissional em atividades técnicas pertinentes a execução, supervisão ou gestão de obras. Experiência mínima de um ano em docência em edificações
Salário	R\$ 17,45 hora aula
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e habilitação técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional Candido Athayde Teresina- PI
Carga Horária	Até 200 horas mensais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos técnicos e vivências práticas – apresentar o anexo declaratório - ANEXO IV	•Domínio de ferramentas CAD e plataforma BIM (Revit, Eberick,), •vivência prática em canteiro de obras, leitura de projetos e uso de norma técnicas (ABNT, NR18, NR 35, NR 10), leitura, interpretação e elaboração de projetos. •Processos construtivos (fundação, estrutura, vedação, cobertura e acabamento). •Materiais de construção, tecnologia e controle tecnológico •Topografia aplicada e mecânica dos solos (básico) •Planejamento, orçamento e gestão de obras •Segurança do trabalho na construção civil (NRs aplicáveis)
Conhecimentos Específicos e Conteúdo: aula teste/prova prática/estudo de caso	Introdução a construção de edifícios; leitura e interpretação de projetos; desenho técnico de edificações; fundamentos de mecânica de solos; fundamentos de topografia elétricas; projeto de instalações hidrossanitárias; projeto estrutural; Projeto Executivo; Orçamento de Obras; Planejamento e Gestão da Produção; Fundamentos e Tecnologia da Construção – Edificações; instalação de lajes pré-moldadas e pré-fabricadas; elevação de

	alvenarias; construção de elementos de fundação rasa e estruturais; preparação de materiais para construção civil ; sistema de formas para concreto armado; confecção de sacadas, corrimões e peitoris em madeiras; montagem de parede de madeira; instalação de assoalhos, forros e esquadria de madeira; confecção; construção de estruturas auxiliares; revestimentos argamassados convencionais e projetados; construção de contrapisos; pinturas texturizadas com argamassas de base cimentícia; pintura de superfície por métodos mecanizados e convencionais; fundamentos da construção civil instalações; manutenção dos sistemas hidrossanitários; instalação de sistemas de esgoto sanitário; águas pluviais e águas de reuso; instalação de sistemas de água fria e água quente; instalação de sistema de proteção contra descarga atmosféricas (SPDA), instalação de sistema elétricos prediais.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – tema: Leitura e Interpretação de Projetos e Execução de Gabarito 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Execução da marcação de uma planta com gabarito 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO V

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	05 - INSTRUTOR DE ENSINO SUPERIOR
Requisitos exigidos de formação	Licenciatura, bacharelado ou tecnólogo em design de moda, tecnologia em produção do vestuário, ou áreas correlatas, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo ministério da educação (MEC).
Requisitos exigidos de experiência	Experiência de no mínimo um ano de prática profissional na área / ou em atividades técnicas pertinentes a área do vestuário.

	Experiência de no mínimo um ano em docência em design de moda Desejável: Curso Técnico na área do Vestuário.
Salário	R\$ 4.388,09
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional Candido Athayde Teresina- PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de Vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar com anexo declaratório - ANEXO IV	Tecnologia da costura; tecnologias aplicadas à indústria do vestuário (CAD/CAM), sistemas de modelagem digital); tendências da moda e inovações tecnológicas do setor; processos industriais de produção, organização do trabalho e gestão da qualidade; costura em máquina de ponto fixo e acabamento; costura em máquinas de ponto corrente e acabamento; desenvolvimento de produtos.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo: aula teste/prova prática/estudo de caso	Modelagem, costura, corte, acabamento e controle de qualidade no vestuário; tecnologia da costura; tecnologias aplicadas à indústria do vestuário (CAD/CAM, sistemas de modelagem digital etc.); tendências da moda e inovações tecnológicas do setor; processos industriais de produção, organização do trabalho e gestão da qualidade; costura em máquina de ponto fixo e acabamento; costura em máquinas de ponto corrente e acabamento; desenvolvimento de produtos;
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Modelagem plana: conceito, materiais, técnicas e graduação 3ª Etapa: Prova prática – Confecção de peça do vestuário em máquinas de costura industrial. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em Equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO VI

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	06- INSTRUTOR DE ENSINO SUPERIOR
Requisitos exigidos de formação	Ensino superior nas áreas de tecnologia da informação: análise e desenvolvimento de sistemas; sistemas de informação; ciência da computação; engenharia de software, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo ministério da educação (MEC). Desejável curso técnico em informática para internet e/ou desenvolvimento de sistema.
Requisitos exigidos de experiência	No mínimo seis meses em docência na área ou em atividades técnicas pertinentes a análise e desenvolvimentos de sistemas e informática para internet. Desejável formação pedagógica (licenciatura ou programa especial de formação pedagógica) para atuação na educação profissional.
Salário	R\$ 4.388,09
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e Habilitação Técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional Candido Athayde Teresina- PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de Vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar o anexo declaratório - ANEXO IV	Programação em APP e desktop; desenvolvimento; banco de dados; lógica de programação (base sólida); linguagem principal (Java, Python, Javascript; programação de aplicativos (web ou mobile); modelagem de sistemas; versionamento (Git); testes de sistemas.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo aula teste/prova prática/estudo de caso	Lógica de programação; internet das coisas; programação de aplicativos; banco de dados; desenvolvimento de Sistemas; manutenção de Sistemas; modelagem de sistemas; implantação de sistemas; teste de sistemas.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Estruturação e implementação de uma API REST com boas práticas. 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Sistema básico para gerenciamento de acesso de usuários à uma plataforma. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal

	05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO VII

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	07- INSTRUTOR DE ENSINO MEDIO
Requisitos exigidos de formação	Curso Técnico de nível médio em mecânica automotiva ou curso técnico em manutenção automotiva.
Requisitos exigidos de experiência	Experiencia profissional de no mínimo um ano em atividades técnica pertinentes a manutenção e reparo automotivo. Experiência mínima de um ano em docência em mecânica automotiva
Salário	R\$ 3.790,59
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e Habilitação Técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional José de Moraes Correia Parnaíba/PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de Vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivencias práticas – apresentar o anexo declaratório - ANEXO IV	•Diagnóstico, manutenção preventiva e corretiva de sistemas automotivos leves e diesel. •Manutenção de sistemas eletroeletrônicos veiculares (carga, partida, iluminação, conforto, segurança e entretenimento). •Manutenção de motores de combustão interna e sistemas de gerenciamento eletrônico. •Manutenção de sistemas de transmissão, freios, suspensão e direção. •Leitura e interpretação de diagramas elétricos e documentação técnica automotiva. •Operação de scanners e equipamentos de diagnóstico automotivo. •Conhecimento em eletromobilidade, veículos híbridos/elétricos e sistemas ADAS. •Conhecimento em sistemas de navegação autônoma e semiautônoma. •Aplicação de normas de segurança e procedimentos técnicos automotivos. •Utilização de ferramentas, equipamentos e softwares aplicados à manutenção automotiva. •vivência prática com ferramentas, equipamentos de diagnóstico, sistemas eletrônicos e motores modernos.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo: aula teste /prova prática /estudo de caso	Manutenção preventiva de veículos automotores; fundamentos da eletromobilidade; sistema de navegação autônoma e semiautônoma; sistemas de assistências veicular (Intelligent parking assist system, Cruise control, sistema de multicâmera, dentre outros); segurança e documentação; inter-relação dos sistemas de navegação autônoma e semiautônoma com os demais

	sistemas veiculares; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de sinalização e iluminação; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de carga e partida; manutenção de sistemas eletroeletrônicos de segurança, conforto e entretenimento; manutenção de sistemas eletromecânicos de motores de combustão interna de veículos leves; manutenção de sistemas de gerenciamento eletrônico do motor de combustão interna de veículos leves; manutenção preventiva de sistemas eletromecânicos de transmissão automática de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de transmissão manual e automatizada de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de freios, suspensão e direção de veículos leves; manutenção de sistemas eletromecânicos de freios, suspensão e direção de veículos à diesel; manutenção de sistemas eletromecânicos de transmissão manual e automatizada de veículos à diesel; manutenção de sistemas eletromecânicos de motores de ciclo diesel de veículos.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Sistema Elétrico de Carga e Partida 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Desmontagem e montagem dos componentes do sistema de carga e partida. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO VIII

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	08- INSTRUTOR DE ENSINO SUPERIOR
Requisitos exigidos de formação	Ensino superior nas áreas de tecnologia da informação: Análise e desenvolvimento de sistemas; sistemas de informação; ciência da computação ou engenharia de software, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo ministério da educação (MEC).

Requisitos exigidos de experiência	Experiência de no mínimo seis meses em docência na área /ou em atividades técnicas pertinentes a análise e desenvolvimentos de sistemas e informática para internet. Desejável formação pedagógica (Licenciatura ou programa especial de formação pedagógica) para atuação na educação profissional.
Salário	R\$ 4.388,09
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e Habilitação Técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional José de Moraes Correia Parnaíba/PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar o anexo declaratório - ANEXO IV	Programação em APP e desktop; desenvolvimento; banco de dados; lógica de programação (base sólida); linguagem principal (Java, Python, Javascript; programação de aplicativos (web ou mobile); modelagem de sistemas; versionamento (Git); testes de sistemas.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo: aula teste/prova prática/estudo de caso	Lógica de programação; internet das coisas; programação de aplicativos; banco de dados; desenvolvimento de sistemas; manutenção de sistemas; modelagem de sistemas; implantação de sistemas; teste de sistemas.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Estruturação e implementação de uma API REST com boas práticas 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Sistema básico para gerenciamento de acesso de usuários à uma plataforma. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação

	Plano de Saúde Plano de Previdência
--	--

QUADRO IX

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	09- INSTRUTOR DE ENSINO SUPERIOR
Requisitos exigidos de formação	Licenciatura, bacharelado ou tecnólogo em Design de Moda, Tecnologia em Produção do Vestuário, ou áreas correlatas, fornecido por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
Requisitos exigidos de experiência	Experiência de um ano de prática profissional na área / ou em atividades técnicas pertinentes a área do vestuário e experiência de um ano em docência. Desejável: Curso Técnico na área do Vestuário.
Salário	R\$ 4.388,09
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e Habilitação Técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional José de Moraes Correia Parnaíba/PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar com anexo declaratório - ANEXO IV	Tecnologia da costura; tecnologias aplicadas à indústria do vestuário (CAD/CAM), sistemas de modelagem digital); tendências da moda e inovações tecnológicas do setor; processos industriais de produção, organização do trabalho e gestão da qualidade; costura em máquina de ponto fixo e acabamento; costura em máquinas de ponto corrente e acabamento; desenvolvimento de produtos.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo: aula teste/prova prática/estudo de caso	Modelagem, costura, corte, acabamento e controle de qualidade no vestuário; tecnologia da costura; tecnologias aplicadas à indústria do vestuário (CAD/CAM, sistemas de modelagem digital etc.); tendências da moda e inovações tecnológicas do setor; processos industriais de produção, organização do trabalho e gestão da qualidade; costura em máquina de ponto fixo e acabamento; costura em máquinas de ponto corrente e acabamento; desenvolvimento de produtos;
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular 2ª Etapa: Aula teste – Tema: Modelagem plana: conceito, materiais, técnicas e graduação. 3ª Etapa: Prova prática – Confecção de peça do vestuário em máquinas de costura industrial. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico

Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

QUADRO X

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO E VAGA	10- INSTRUTOR DE ENSINO MÉDIO
Requisitos exigidos de formação	Técnico de nível médio em edificações, ou técnico em construção civil, curso devidamente registrado por instituição de ensino reconhecida pelo ministério da educação.
Requisitos exigidos de experiência	Experiência profissional de no mínimo um ano em atividades técnicas pertinentes a execução, supervisão ou gestão de obras e experiência de no mínimo um ano em docência em edificações.
Salário	R\$ 3.790,59
Tipo de contrato	Indeterminado
Área de atuação	Cursos de Qualificação, Aperfeiçoamentos e Iniciação Profissional e habilitação técnica.
Ocupação	Instrutor
Lotação Cidade	Centro de Formação Profissional José de Moraes Correia Parnaíba/PI
Carga Horária	44 horas semanais
Horário de Trabalho	Diurno e/ou noturno
Nº de vagas e cadastro de reserva	10 vagas para cadastro de reserva
Conhecimentos Técnicos e vivências práticas – apresentar o anexo declaratório - ANEXO IV	Técnico de nível médio em edificações, ou técnico em construção civil, devidamente registrado de ensino reconhecida pelo ministério da educação.
Conhecimentos Específicos e Conteúdo: aula teste/prova prática/estudo de caso	Experiência: 1 ano de experiência profissional em atividades técnicas pertinentes a execução, supervisão ou gestão de obras. Experiência de 1 ANO em docência.
Descrições das atividades da função na empresa	Ministrar aulas teóricas e práticas em cursos profissionalizantes nas unidades operacionais que exigem o ensino médio e experiência profissional; preparar equipamentos e materiais necessários à realização das atividades práticas pelos educandos; Manter atualizados os registros sobre as suas atividades docentes, encaminhando periodicamente à coordenação pedagógica e à secretaria das unidades de educação profissional, de acordo com os critérios estabelecidos; participar da elaboração, atualização e avaliação de material didático de sua especialidade, adequando ao mercado de trabalho; usar, orientar e incentivar o uso de equipamentos de proteção individual em observância aos princípios básicos de higiene saúde e segurança no trabalho. Realizar outras atividades correlatas; ministrar cursos da área em diversos municípios do estado.
Quantidade de Etapas	1ª Etapa: Análise curricular

	2ª Etapa: Aula teste - Tema: Leitura e interpretação de projetos e execução de gabarito 3ª Etapa: Prova prática – Tema: Execução da marcação de uma planta com gabarito. 4ª Etapa: avaliação comportamental – entrevista e teste psicológico.
Competências Comportamentais	01. Inovação e criatividade 02. Responsabilidade e comprometimento 03. Boa comunicação 04. Relacionamento interpessoal 05. Foco em resultados 06. Orientação para o conhecimento 07. Organização / Disciplina 08. Orientação para o cliente 09. Visão estratégica 10. Planejamento 11. Proatividade 12. Trabalho em equipe
Benefícios	Vale Transporte Ticket Alimentação Plano de Saúde Plano de Previdência

2.2 Além do salário acima informado o empregado receberá como benefícios o vale alimentação (contrato determinado e indeterminado), vale transporte e poderá optar em dispor dos seguintes benefícios: plano de previdência, plano de saúde (apenas contrato indeterminado)

2.3. O regime de trabalho será conforme descrito acima, (item 2.1) que pode ocorrer em turnos estabelecidos para a vaga, de acordo com os horários de cursos ministrados e as necessidades da Instituição, conforme legislação vigente;

2.4. O regime jurídico a que se submeterão os empregados será o celetista (Consolidação das Leis do Trabalho – CLT), portanto, sem garantia de estabilidade aos aprovados, salvo os casos previstos em lei;

2.5. Exige-se dos candidatos, que apresentem as formações solicitadas para o cargo com comprovações de regularidade das instituições de ensino com o Ministério da Educação – MEC, além da habilitação devidamente comprovada para o cargo ofertado, a comprovação do tempo de experiência conforme o quadro constante do item 2.1, experiência profissional, e que tenha disponibilidade para viagens. Todos os documentos declaratórios e certificados serão considerados para efeito de tempo de experiência e tempo de formação até a data de inscrição deste processo seletivo.

3. DAS INSCRIÇÕES:

3.1. A fase de inscrições será do **dia 20 de julho e finalizará às 23h 59min. do dia 27 de julho de 2026**, na modalidade online no endereço eletrônico: <https://carreiras.iel.org.br/pi> conforme cronograma do Processo Seletivo (**anexo I**);

3.2. Para realizar as inscrições online é necessário que o candidato faça o seu cadastro conforme descrição abaixo;

3.2.1. Na modalidade de inscrição com entrega de documentos digitais na plataforma carreiras.iel.org.br/pi siga:

3.2.1.1 Acessar o endereço eletrônico: <https://carreiras.iel.org.br/pi> clicar em “quero esta vaga”, na vaga de sua preferência, leia a descrição da vaga em seguida clique em “faça login e se candidate” sendo assim abrirá a tela de login para quem **JÁ** tem cadastro na plataforma ou ainda para quem **NÃO** possui haverá a opção de “cadastre-se”.

3.2.1.2. Abrirá a tela para colocar seu e-mail e sua senha, preenche esses dados com atenção e clique em “entrar como candidato preencher todos os campos solicitados assim como inserir os arquivos de documentos conforme solicitado neste comunicado;

3.2.1.3. Preencha suas informações pessoais, assim fica mais fácil dos recrutadores se comunicarem com você.

3.2.1.4 Todas as informações de cadastro serão de responsabilidade do candidato.

3.3. Na etapa do cadastro ou de candidatar-se a vaga o candidato deverá inserir todos os documentos originais escaneados em PDF, (formato até 15MB), como solicitado no campo de inserção pela plataforma de inscrição que serão pré-requisitos para inscrição e pontuados na etapa da análise curricular. Não serão aceitas fotos de documentos, apenas documentos escaneados em PDF.

3.4. Os documentos pré-requisitos para inscrição e para pontuação na fase de análise curricular, constam aqui listados e deverão ser entregues ou enviados conforme item 3.3. A não entrega ou não envio dos documentos citados será condição de eliminação do candidato para este seletivo.

3.4.1. Os candidatos classificados na última fase do processo seletivo (análise comportamental) deverão entregar aos avaliadores desta fase em envelope pardo identificado, todos os documentos solicitados e apresentados na fase de inscrição para análise curricular (item 3.2 deste comunicado) Estes deverão ser apresentados físicos e autenticados para conclusão do processo de seleção. O não cumprimento por parte do candidato implicará na desclassificação do mesmo para este Processo Seletivo;

Os documentos são conforme o quadro a seguir:

Requisitos Mínimos Exigidos para Inscrição e análise curricular	
1- Identificação	• Documentos de identificação e/ou CPF conforme item 3.5 (frente e verso) • Comprovante de endereço
2- Formação Mínima Solicitada para Vaga	• Comprovação de escolaridade, formação ou graduação solicitada por cargo (frente e verso) conforme item 2 deste comunicado • Documento que comprove registro ativo e regular no conselho de classe, caso seja obrigatório ou solicitado no item 2 deste comunicado; • Comprovante de experiência profissional que constam descritos na CTPS e/ou contrato de trabalho e/ou declarações que comprovem o tempo de experiência e função exercida se solicitado para a vaga no item 2 deste comunicado;
3- Requisitos complementares	• Aceitar o termo de ciência deste comunicado de processo seletivo e termo de Consentimento de coleta, tratamento e eliminação de dados pessoais que constara na plataforma na fase de inscrição. • Certidão negativa de antecedentes criminais do candidato • Curriculum vitae atualizado na plataforma de carreiras do IEL Piauí com telefones e e-mail ativos • Certificados de títulos, participações e outras experiências na área solicitadas para o cargo. • Anexo IV - Declaração de experiências técnicas e vivências práticas à critério do candidato, quando solicitada para vaga.

3.5 Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de identificação e pelo Corpo de Bombeiro Militar; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens, Conselhos, etc.); passaporte brasileiro; certificado de reservista; carteiras funcionais expedidas por órgãos públicos que, por lei federal valham como identidade; carteira de trabalho; carteira nacional de habilitação (somente modelo aprovado pelo artigo 159 da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997);

3.6. Não serão aceitos como documento de identificação sem foto como: certidão de nascimento, CPF, título eleitoral, carteira de motorista (modelo antigo), carteira de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não identificáveis, escaneados parcialmente, que não constem e/ou danificados;

3.7. Caso o candidato esteja impossibilitado de anexar o documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá anexar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo 30 (trinta) dias;

3.8. Serão considerados documentos de comprovação de escolaridade: diplomas ou declarações de instituições de ensino, declarando conclusão, e comprovando a escolaridade ou formação exigida para o cargo selecionado, e certificados (se houver) constando a carga horária e período de realização sendo estes, **nos últimos 03 (três) anos**. Os diplomas e/ou certificados de curso expedido em língua estrangeira somente serão considerados quando **traduzidos para língua portuguesa** por tradutor juramentado e revalidado por universidade brasileira;

3.9. Serão considerados documentos de comprovação de experiência profissional até a data do período de inscrição: Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) contendo a parte de identificação e o registro do empregador (com início e fim da vigência, se for o caso), declaração do empregador, contendo o CNPJ do emitente, carimbo e assinatura, informação do período de início e fim, se for o caso, e a espécie do serviço realizado, bem como a descrição das atividades desenvolvidas; contrato de prestação de serviços com as devidas informações do período de início e fim e a espécie do serviço realizado bem como a descrição das atividades desenvolvidas. Não serão considerados como experiência profissional e atuação no cargo pretendido, atividades de continuação de aprendizado, como: estágios remunerados ou não remunerados, atividades de tutoria, bolsista, monitoria e/ou quaisquer atividades realizadas antes da data de conclusão ou certificação da formação exigida ao cargo;

3.10. Será considerado apenas o quantitativo de comprovações solicitado no item 5.2.4 deste (graduação, pós-graduação, mestrado), mesmo que o candidato tenha formação múltipla;

3.11. Para análise das habilitações específicas obtida em curso de qualificação com carga horária igual ou superior às 40h, realizadas, **nos 03 (três) últimos anos**, o candidato deverá apresentar até 03 (três) certificados. Caso seja apresentado número maior de certificados do que solicitados os demais serão desconsiderados, valendo para análise até os 03 (três) primeiros anexados no arquivo enviado pelo candidato;

3.12. Para análise das atividades de ministrações de cursos de curta duração, palestras, workshop e oficinas ou similares, relacionados com o cargo, com carga horária igual ou superior a 03 (três) horas, o candidato deverá apresentar **até 03 (três) certificados**. Caso seja apresentado número maior de certificados do que solicitados os demais serão desconsiderados, valendo para análise até 03 (três) primeiros anexados no arquivo enviado pelo candidato;

3.13. Para análise de experiência profissional na área, quando solicitado, o candidato deverá apresentar até 03 (três) comprovações, sejam estas, com as declarações e/ou Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS (incluindo imagens das páginas que comprovem a função e a experiência, caso haja) e/ou contratos de trabalho. Caso seja apresentado número maior de documentos comprobatórios do que solicitados, os demais serão desconsiderados, valendo para análise os **03 (três) primeiros anexados** no arquivo enviado pelo candidato. No caso de o candidato ter exercido atividades profissionais concomitantes será considerado apenas um contrato;

3.14. Para análise de participação em palestras, seminários, congressos, ou similares, na área o candidato deverá apresentar até **05 (cinco)** certificados, realizado nos **03 (três) últimos anos**;

3.15. Candidatos inscritos que por algum motivo não apresentarem todos os documentos comprobatórios no período de inscrição para este referido seletivo terão suas inscrições indeferidas; não serão aceitos para análises documentos enviados após primeira análise curricular ou enviados em fase de recurso;

3.16. Serão desconsideradas inscrições realizadas fora do período de inscrição, ainda que por algum motivo a vaga esteja "em aberto" no sistema de inscrição ou algum colaborador do IEL Piauí receba e protocole por engano fora do prazo;

3.17. O candidato deverá manter atualizado seu endereço eletrônico, utilizado para a inscrição, enquanto estiver participando deste Processo Seletivo. É de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seus dados;

3.18. Todas as informações serão fornecidas nas publicações deste Comunicado em **www.fiepi.com.br/iel**, sendo de inteira responsabilidade do candidato a consulta às informações relativas a cada etapa deste Processo Seletivo, assim como qualquer retificação que tenha sido necessária, podendo o contratante do Processo Seletivo, o IEL/PI em qualquer fase do certame, alterar as datas apresentadas no comunicado, sem que haja ressarcimento de despesas de quaisquer dos candidatos inscritos;

3.19. O candidato com deficiência e/ou restrições físicas temporárias, que necessitar de condições especiais para a realização de qualquer das etapas, deverá informar, através de ofício junto aos documentos solicitados pela empresa, no ato da inscrição indicando claramente quais os recursos especiais básicos necessários, anexando laudo médico que comprove sua deficiência, emitido nos últimos 12 (doze) meses, que ateste a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID. A solicitação de condições especiais será atendida, segundo os critérios de viabilidade e de razoabilidade aferidos pela Instituição;

3.20. Não serão aceitas as solicitações de inscrição que não atenderem rigorosamente ao estabelecido neste

comunicado, sendo, portanto, considerado inscrito neste Processo Seletivo somente o candidato que cumprir todas as instruções descritas acima. A exclusão ou não envio de alguns dos documentos solicitados incorre no indeferimento de inscrição do candidato do processo seletivo;

3.21. Candidatos que por algum motivo não entregarem todos os documentos comprobatórios e não comprovarem ter os Requisitos Exigidos (item 2) para a vaga, terão suas inscrições indeferidas, ou seja não terão sua análise curricular pontuada para publicação. Poderá haver ou não publicação com nomes de candidatos com inscrições indeferidas, a critério do contratante, podendo este questionar o motivo do seu indeferimento através de recursos administrativos seguindo as devidas instruções deste;

3.22. As inscrições serão gratuitas, ou seja, no ato da inscrição não haverá cobrança de taxa;

3.23. Os candidatos deverão ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos no ato da inscrição;

3.24. O IEL/PI reserva-se o direito de excluir do Processo Seletivo o candidato que prestar declaração falsa, inexata, que exclua a posterior inscrição qualquer documento solicitado, que consigam incluir documentos solicitados após prazo de inscrição, ou ainda, que não satisfaça todas as condições e estejam legíveis sendo estabelecidas neste comunicado, independente da fase que esteja mesmo que o fato seja constatado posteriormente acarretando a nulidade de inscrição e desclassificação do candidato, como todas as suas decorrências, sem prejuízo de medidas de ordem administrativas, civil ou criminal;

3.25. **Não serão consideradas inscrições concomitantes** neste Processo Seletivo. A critério do contratante juntamente com a comissão do processo seletivo do IEL Piauí poderá considerar a primeira inscrição realizada pelo candidato, excluindo do processo seletivo ou indeferindo qualquer outra inscrição com data posterior.

4. DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

4.1. Serão realizadas as seguintes etapas, conforme quadro e sequência abaixo:

ITEM	ORDEM	ETAPAS	NATUREZA	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
5.1	1º	Etapa Análise curricular	Classificatória e eliminatória	15 pontos	100 pontos
5.2	2º	Etapa Aula Teste	Classificatória e eliminatória	50 Pontos	100 pontos
5.3	3º	Etapa Prova Prática	Classificatória e eliminatória	50 Pontos	100 pontos
5.4	4º	Etapa Avaliação comportamental Entrevista e testes psicológicos	Classificatória e eliminatória	50 Pontos	100 pontos

4.2. As informações referentes às convocações, cronograma e retificações das etapas deste processo seletivo serão disponibilizados no endereço eletrônico: https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/, o candidato deverá fazer a verificação no endereço para que tenha todas as informações do processo seletivo.

5. DA DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DOS PROCESSOS SELETIVOS IEL/CONTRATANTE

5.1. ANÁLISE CURRICULAR:

5.1.1. Participarão desta etapa todos os candidatos inscritos, conforme quadro do item 4 e o que tenha sido solicitado pelo contratante, que tenham atingido o perfil mínimo de formação e experiência profissional solicitado assim como ter enviado a esta comissão os documentos comprobatórios e certidões solicitadas na fase de inscrição. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de pontuação, obedecendo aos critérios previstos no item 5.2.8 para casos de empate de pontuação;

5.1.2. Esta etapa é a análise dos documentos, comprovações e títulos referente ao cargo de caráter classificatório e eliminatório, e terá pontuação máxima de 100 pontos realizada por uma comissão examinadora que verificará a comprovação de todos os critérios exigidos;

5.1.3. Os documentos pré-requisitos (obrigatórios) para que seja deferida a inscrição do candidato estes sigam para pontuação na fase de análise curricular, constam aqui listados no **item 3.4**.

5.1.4. Após inscrição do candidato deferida, segue a ordem em que as comprovações ou os títulos deverão ser analisados, a quantidade máxima que poderão ser apresentados, a pontuação a ser atribuída por título e a pontuação máxima a ser alcançada:

	Especificação	Quantidade Máxima	Valor de Pontos por Título	Pontuação Máxima
1	Certificado de mestrado na área, obtido em curso credenciado pelo Conselho Nacional de Educação.	01 Certificado	10 pontos	10 pontos
2	Certificado de pós-graduação exigido em uma das áreas de Escolaridade/Habilitação citadas ou descritas no comunicado, obtido em curso credenciado pelo Conselho Nacional de Educação, ou a pontuação do item 3 deste quadro.	01 Certificado	15 pontos	15 pontos
3	Certificado de pós-graduação exigido em uma das áreas de Escolaridade/Habilitação citadas ou descritas no comunicado como <u>preferencialmente</u> obtido em curso credenciado pelo Conselho Nacional de Educação.	01 Certificado	25 pontos	25 pontos
4	Certificado de curso de graduação superior ou ensino médio na área, obtido em curso credenciado pelo MEC conforme solicitado no item 2 deste.	01 Certificado	10 pontos	10 pontos
5	Curso de qualificação com carga horária igual ou superior a 40 horas, atual, realizado nos 03 (três) últimos anos.	03 Certificados	05 pontos cada	15 pontos
6	Ministração de Cursos, Palestras, Workshop e Oficinas ou similares, relacionados com o cargo e ou curso ou formação citada como preferencial para vaga, realizados nos últimos 03 (três) anos, com carga horária igual ou superior a 03 horas	01 Certificado	05 pontos	5 pontos
7	Experiência profissional na área. Conforme item 2 deste comunicado cada uma das declarações constando tempo mínimo de experiência solicitado.	03 Declarações e/ou cópia da CTPS/ Contrato de trabalho	05 pontos cada	15 pontos
8	Participação em palestras, seminários, congressos, ou similares, na área, realizados nos últimos 03 (três) anos.	05 Certificados	02 pontos cada	10 pontos
9	Formação solicitada como desejável para o perfil da vaga	01 Certificado	05 pontos	05 pontos
10	Vivências práticas e técnicas (quando houver) desejadas pelo contratante conforme perfil da vaga.	01 Declaração	05 pontos	05 pontos
	Pontuação Total			100 pontos

*O certificado de ensino médio/técnico é pontuado no item 4 deste quadro, apenas para os cargos que exigem essa escolaridade conforme item 2.

5.1.5. As comprovações apresentadas serão consideradas uma única vez, mesmo que o candidato tenha formação múltipla, que comprovem formação concluída até antes que se encerre o período de inscrição;

5.1.6. No caso de o candidato ter exercido atividades profissionais concomitantes ou em sequência temporal no mesmo empregador será considerado apenas um dos contratos;

5.1.7. Caso haja dúvidas quanto à veracidade ou informações insuficientes de título apresentado, a Comissão organizadora e julgadora de títulos deste processo seletivo o desconsiderará;

5.1.8. Seguirá para etapa seguinte os 15 (quinze) candidatos classificados em ordem decrescente de pontuação na etapa que antecede, conforme quadro do item 4, obedecendo aos critérios previstos no item 5.2.8 para casos de empate de pontuação,

5.1.9. O resultado da análise curricular será divulgado no endereço eletrônico https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/, na página inicial da vaga, no período estabelecido conforme cronograma do processo seletivo (anexo I); poderá esta etapa ser realizada no mesmo período da etapa que a segue conforme quadro do item 4 e a divulgação do resultado com pontuações conjuntas;

5.1.10. Serão desclassificados desta fase os candidatos que não anexaram os documentos exigidos conforme itens 3.4 para esta etapa somente até a fase de inscrição. Não serão aceitos documentos comprobatórios após fase inscrição e entrega de documentos, nem documentos antes não apresentados na enviados na fase de recurso.

5.2. AULA TESTE

5.2.1. Participarão desta etapa os 15 (quinze) candidatos classificados em ordem decrescente de pontuação na etapa que antecede, conforme quadro do item 4, obedecendo aos critérios previstos no item 5.3.12 para casos de empate de pontuação;

5.2.2. O resultado desta etapa será divulgado no endereço eletrônico: https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/ no período estabelecido conforme cronograma do processo seletivo (anexo I); poderá esta etapa ser realizada no mesmo período da etapa que a segue conforme quadro do item 4;

5.2.3. A etapa aula teste, de caráter classificatório e eliminatório, destina-se a apurar a aptidão, avaliar a capacidade de planejamento de aula, capacidade didática de comunicação, a habilidade técnica e o conhecimento do conteúdo, mediante explanação ou demonstração prática e, se necessária argumentação ao candidato pelos membros da banca examinadora;

5.2.4. O tema da aula teste consta especificado neste comunicado no Item 2. Se o candidato apresentar plano de aula com tema diferente do estabelecido neste comunicado para vaga que concorre estará desclassificado desta fase e do processo seletivo.

5.2.5. A aula teste terá duração de 30 (trinta) minutos, sendo 20 (vinte) minutos para a apresentação e 10 (dez) minutos para possíveis argumentações da banca examinadora designada para este fim composta por um profissional da área específica a que o candidato está concorrendo e por um (a) pedagogo (a) ou por 02 (dois) pedagogos, a critério do contratante.

5.2.6. O candidato deverá entregar à banca examinadora o plano de aula em 02 (duas) vias conforme modelo formulário do **anexo II** de acordo o tema estabelecido deste comunicado, antes do início da aula teste;

5.2.7. Os recursos didáticos de que o candidato pretenda fazer uso durante a aula, caso não disponível pelo IEL/PI deverá ser por eles mesmos providenciados e instalados, sob sua responsabilidade. O IEL/PI disponibilizará para todos os candidatos participantes datashow, notebook e quadro branco com pincéis;

5.2.8. O calendário da aula teste, no qual constará a data, o horário e o local de realização será divulgado no endereço eletrônico: https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/, no período estabelecido conforme cronograma do Processo Seletivo (anexo I) assim como suas retificações;

5.2.9. Facultar-se-á à banca examinadora, argumentação de 10 (dez) minutos ao candidato referente ao tema, ou não, após a apresentação do candidato. Durante a apresentação a banca examinadora não poderá ser solicitada a interagir sobre o método de seleção. O instrumento de avaliação seguirá conforme critérios definidos para o cargo (ANEXO V);

5.2.10. Na aula teste o candidato será avaliado em 02 (dois) itens, com pontuação de até 100 (cem) pontos, abaixo discriminados:

	ITEM	CRITÉRIOS A SEREM AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
1	Plano de aula	1. Objetivo (5 pontos); 2. Conteúdo (5 pontos) 3. Metodologia (5 pontos); 4. Recursos (5 pontos); 5. Avaliação (5 pontos); 6. Bibliografia (5 pontos)	30 pontos
2	Desenvolvimento da aula	1. Plano de aula coerente com o tema; (5 pontos) 2. Metodologia de aula adequada (aplicação e desenvolvimento da metodologia, estratégias de ensino); (10 pontos) 3. Interação professor/aluno;(5 pontos) 4. Alcance dos objetivos propostos; (10 pontos) 5. Domínio do conteúdo da aula; (10 pontos) 6. Criatividade; (5 pontos) 7. Habilidade de transmitir os conteúdos (clareza em transmitir as ideias); (5 pontos) 8. Postura do candidato (espontaneidade, entusiasmo, autocontrole; (10 pontos) 9. Administração do tempo de aula;(5 pontos) 10. Recursos utilizados (utilização das estratégias e recursos didáticos o uso de recursos auxiliares e qualidade desses recursos); (5 pontos)	70 pontos
	TOTAL		100 pontos

5.2.11. Não havendo candidatos classificados na aula teste, em número suficiente ao estabelecido neste, deve-se fazer uma nova convocação, utilizando os classificados remanescentes, observando a ordem de classificação, formando novo grupo de candidatos para continuidade desta etapa;

5.2.12. Do desempate a cada fase do processo seletivo fica estabelecido que:

5.2.12.1. Havendo empate, terá preferência, para efeito de ordem de classificação, sucessivamente, o candidato que:

5.2.12.2. Ter idade mais elevada, salvo na hipótese prevista na lei 10.741/2003, em que este critério prevalece sobre os demais;

5.2.12.3. Possuir maior tempo de experiência na área da vaga a qual concorre.

5.3. PROVA PRÁTICA

5.3.1. Participarão desta etapa os 15 (quinze) candidatos classificados em ordem decrescente de pontuação na etapa que antecede, conforme quadro do item 4, obedecendo aos critérios previstos no item 5.2.12 para casos de empate de pontuação;

5.3.2. No período estabelecido no cronograma deste processo seletivo será publicado listagem de candidatos convocando para esta etapa, indicando data, horário e locais de realização da prova objetiva. A publicação será no endereço eletrônico https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos, assim como suas retificações;

5.3.3. A prova pratica será presencial. O candidato deverá comparecer ao local designado para a realização da prova com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos do horário do início da prova, munido de documentode identificação pessoal, com foto. Não será aceito prints e imagens digitais como documento de identificação.

5.3.4. O conteúdo da prova prática será conforme quadro do item 2.1 para cada cargo e seguirá os criterios conforme consta no ANEXO VI, totalizando 100 (cem) pontos, e terá duração que constara no mesmo anexo na descrição de critério por cargo. Será fornecido o matrial com as questões não sendo permitido retirá-lo do

local de realização da prova prática;

5.3.5. Não será admitido o candidato que se apresentar após o início da prova, em haver segunda chamada, seja qual for o motivo alegado;

5.3.6. Será excluído, por decisão da Comissão Organizadora do Processo, o candidato que:

5.3.6.1. For surpreendido portando aparelhos eletrônicos, tais como bip, telefone celular, agenda eletrônica, notebook, palmtop, receptor, gravador, máquina de calcular, máquina fotográfica, controle de alarme de carro ou equipamento similar e etc., bem como relógio de qualquer espécie, óculos escuros, livros, dicionário, notas ou impressos ou quaisquer acessórios de chapelaria, tais como chapéu, boné, gorro e etc., durante a prova; Exclindo hipótese do avaliador solicitar como material de apoio;

5.3.6.2. For surpreendido dando ou recebendo auxílio para a execução da prova, comunicar-se com outro candidato, verbalmente, por escrito ou qualquer outra forma, durante prova, assim como consultando material didático;

5.3.6.3. Caso permaneça na sala após o término da sua prova e do término do tempo estabelecido para realização da prova;

5.3.6.4. Ausentar-se da sala, a qualquer tempo, portando o caderno de questões ou a folha de respostas;

5.3.6.5. Descumprir as instruções contidas no caderno de questões e na folha de resposta;

5.3.6.6. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, tenha atos de descortesia com outros candidatos ou os avaliadores, incorrendo em comportamento indevido;

5.3.6.7. Não será atribuída pontuação à questão que, no gabarito, não estiver assinalada, nos gabaritos impressos, contiver mais de uma resposta, emendas ou qualquer tipo de rasuras;

5.3.6.8. Recusar-se a entregar o material das provas ao término do tempo destinado para a sua realização;

5.3.6.9. Torna-se culpado de incorreções ou descortesia para com qualquer um dos examinadores, executores, seus auxiliares e autoridades presentes, bem como para com os seus concorrentes, durante a realização da prova. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;

5.3.6.10. Afastar-se da sala, a qualquer tempo, sem o acompanhamento do fiscal de prova do IEL/PI;

5.3.6.11. Descumprir as instruções contidas na plataforma ou caderno de aplicação de prova física ou prática;

5.3.6.12. O gabarito da prova quando esta for objetiva estará disponível no endereço eletrônico: www.fiepi.com.br/iel, conforme cronograma previsto do processo seletivo (Anexo I) a critério do contratante;

5.3.6.13. Será eliminado do processo o candidato que não atingir o mínimo de 50% (cinquenta por cento) do total de pontos;

5.3.6.14. O não comparecimento a esta etapa, torna o candidato desclassificado do Processo Seletivo;

5.3.7. Seguirá para a etapa seguinte todos os candidatos que alcançarem a pontuação mínima conforme quadro do item 4, obedecendo aos critérios previstos no item 5.2.12 para casos de empate de pontuação, em ordem decrescente;

5.3.8. Havendo empate na última colocação terá preferência, para efeito de ordem de classificação, sucessivamente, o candidato que:

5.3.8.1. Ter idade mais elevada, salvo na hipótese prevista na lei 10.741/2003, em que este critério prevalece sobre os demais;

5.3.8.2. Possuir maior tempo de experiência na área;

5.3.9. Não havendo candidatos classificados nesta etapa em número suficiente ao estabelecido no item 5.3.1 será feita uma nova convocação, utilizando os classificados remanescentes, observando a ordem de classificação, formando novo grupo de candidatos para continuidade das próximas etapas;

5.3.10. resultado da prova pratica será divulgado no site www.fiepi.com.br/iel, no período estabelecido conforme cronograma do processo seletivo (Anexo I).

5.4. AVALIAÇÃO COMPORTAMENTAL – ENTREVISTA E TESTE PSICOLÓGICO

5.4.1. Participarão desta etapa os 10 (dez) candidatos classificados em ordem decrescente de pontuação na etapa que antecede, segundo quadro do item 4, obedecendo aos critérios previstos no item 5.2.8 para casos de empate de pontuação;

5.4.2. A avaliação comportamental visa identificar as principais competências, habilidades e atitudes exigidas para o cargo através de entrevista e será realizada por uma equipe técnica designada para este fim, composta por um profissional habilitado, sendo este um psicólogo (a) e um (a) Gestor (a) da empresa contratante ou a quem este designe;

5.4.3. A avaliação comportamental será na modalidade presencial no tempo máximo de até 40 (quarenta) minutos para entrevista e de até 2 (duas) horas para aplicação de testes psicológicos individuais para cada candidato, onde poderão ser abordados questionamentos relacionados ao perfil do candidato conforme competências descritas no item 2.1 (quadro), exigidas para o cargo.

5.4.3.1. Para participar da entrevista todos os candidatos deverão estar disponíveis na data e horário aqui estabelecidos;

5.4.4. A convocação com data e horário da avaliação comportamental será publicada no site www.fiepi.com.br/iel na página de processo seletivo em andamento conforme cronograma e suas retificações, caso haja para conhecimento do candidato;

5.4.5. Para participar da avaliação comportamental o candidato deverá ter conhecimento dos procedimentos que constar na publicação de convocação. O candidato terá 05 (cinco) minutos de tolerância do horário agendado;

5.4.6. O não comparecimento a esta etapa, o candidato estará desclassificado do Processo Seletivo;

5.4.7. Caso ocorra intercorrências e outros fatores que impossibilite a realização da entrevista, a Comissão Organizadora do IEL/PI não se responsabilizará ou agendará nova data para esta fase;

5.4.8. O resultado desta etapa será obtido através da pontuação das competências avaliadas na avaliação comportamental, e terá pontuação mínima de 50 (cinquenta) pontos e máxima de 100 (cem) pontos; A devolutiva dos testes psicológicos quando houver serão enviadas somente ao contratante, não havendo momento de devolutiva para o candidato;

5.4.9. Serão classificados os candidatos que participarem desta etapa com pontuação igual ou superior a 50 pontos e eliminados deste processo seletivo aqueles que obtiverem pontuação inferior a 50 pontos;

5.4.10. O resultado desta etapa será divulgado no endereço eletrônico: www.fiepi.com.br/iel no período estabelecido conforme cronograma do processo seletivo **(anexo I)**;

5.4.11. A critério do contratante, não havendo candidatos classificados nesta etapa, em número suficiente ao estabelecido no item 2, deve-se fazer uma nova convocação, utilizando os classificados remanescentes, observando a ordem de classificação, formando novo grupo de candidatos para continuidade desta etapa;

5.4.12. A Avaliação Psicológica constitui uma das etapas do Processo Seletivo e tem por finalidade verificar a adequação do perfil psicológico do candidato às atribuições e competências exigidas para o cargo sendo realizada por psicólogo regularmente inscrito no Conselho Regional de Psicologia (CRP), em conformidade com a Lei nº 4.119/1962 e com as Resoluções vigentes do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

5.4.13. Os testes psicológicos, quando forem solicitados, contemplam instrumentos técnicos destinados à avaliação de características cognitivas e de personalidade relevantes ao desempenho da função. Nestes serão avaliados, entre outros aspectos: Atenção concentrada, atenção dividida e atenção alternada; •Capacidade de manter o foco, a precisão e a qualidade na execução de atividades que exigem monitoramento contínuo; • organização, planejamento e disciplina; •Responsabilidade, comprometimento e estabilidade no desempenho das atividades; •Relacionamento interpessoal e trabalho em equipe; •Comunicação e interação social; • Controle emocional e adaptação às demandas do ambiente de trabalho; •Perfil comportamental compatível com atividades de ensino, orientação e desenvolvimento de pessoas;

5.4.14. O candidato deverá comparecer ao local designado para realização da etapa com, pelo menos, 1 (uma) hora de antecedência, munido do original do Documento Oficial de Identificação

5.4.14.1. Para o dia da avaliação recomenda-se ao candidato:

- a) Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos 8 (oito) horas de sono;
- b) Alimentar-se adequadamente na noite anterior e no dia do exame com uma refeição leve e saudável;
- c) Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas, nas 24 (vinte e quatro) horas que antecedem a avaliação;
- d) Levar óculos de grau, caso faça uso; e
- e) Evitar realizar atividade física de alto impacto, na noite anterior que antecede a etapa.

5.4.15. Alterações psicológicas ou fisiológicas apresentadas no momento da realização dos testes não serão consideradas para fins da apuração dos resultados ou para justificativa de ausência.

5.4.16. O resultado da Avaliação Psicológica será expresso por meio dos conceitos APTO ou INAPTO, considerando exclusivamente a compatibilidade do perfil psicológico do candidato com as exigências do cargo, não significando, em hipótese alguma, juízo de valor sobre sua capacidade intelectual, saúde mental ou competência profissional em outros contextos. Será considerado APTO o candidato que apresentar, na sua Avaliação Psicológica, resultados compatíveis com o perfil psicológico exigido para o exercício do cargo.

5.4.17. Os procedimentos relativos à aplicação, correção, interpretação e guarda dos documentos psicológicos observarão rigorosamente os princípios éticos da profissão, o sigilo profissional e as normas estabelecidas pelo Conselho Federal de Psicologia.

5.4.18. O candidato considerado INAPTO poderá solicitar entrevista devolutiva, na qual serão apresentados os fundamentos técnicos do resultado, observadas as normas éticas e legais aplicáveis à Avaliação Psicológica. O acesso aos protocolos, testes psicológicos e demais documentos técnicos observará as disposições das Resoluções do Conselho Federal de Psicologia, sendo vedada sua reprodução, fotografia, filmagem ou qualquer forma de divulgação.

5.4.19. Não havendo candidatos classificados nesta etapa em número suficiente como estabelecido, será feita uma nova convocação, utilizando os classificados remanescentes, observando a ordem de classificação, formando novo grupo de candidatos para continuidade do processo seletivo.

5.3.20. O candidato deverá entregar aos avaliadores desta fase em envelope pardo identificado, todos os documentos solicitados e apresentados na fase de inscrição para análise curricular (item 3.2 deste comunicado) físicos autenticados para conclusão do processo de seleção. O não cumprimento por parte do candidato implicará na desclassificação do mesmo para este Processo Seletivo;

6. DA APROVAÇÃO, DA CLASSIFICAÇÃO E DO RESULTADO DO PROCESSO:

6.1. O resultado será a soma das notas das etapas do processo seletivo correspondente ao cargo. A aprovação e a classificação serão conforme nota obtida em ordem decrescente. Será chamado para o efetivo emprego a quantidade de candidato correlatas como descritas no item 1 deste comunicado e poderão ser chamados nos casos de desistência ou desclassificação de candidato selecionado, bem como para preenchimento da mesma vaga durante o período de validade do processo seletivo, facultando o aproveitamento para qualquer estabelecimento do contratante;

6.2. O resultado do processo seletivo será divulgado no endereço eletrônico: https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/ no período estabelecido conforme cronograma do processo seletivo (anexo I).

7. DO PRAZO DE VALIDADE DO PROCESSO:

7.1. O processo seletivo terá validade de 01 (um) ano podendo ser prorrogado por mais um ano, a contar da data da homologação do resultado, podendo ser prorrogado uma vez, por igual período.

8. DOS RECURSOS:

8.1. Facultar-se-á ao candidato interpor recurso nas etapas do presente processo seletivo, desde que devidamente fundamentado nos períodos previstos no cronograma do processo seletivo, conforme modelo do formulário (anexo III) não sendo permitido nesta fase de recursos, apresentação de documentos comprobatórios ou declarações de experiência profissional, escolaridade e formação exigidas pelo cargo ou ainda RG/CPF que não tenham sido solicitados em etapas anteriores como inscrição e análise curricular deste comunicado de processo seletivo;

8.2. Serão aceitas interposição de recursos para cada fase, ou após publicação de retificações, caso haja, observando-se o prazo para tal. Devendo este conter toda argumentação que o candidato pretende arguir conforme modelo (**anexo III**);

8.3. O prazo para interposição de recurso será de 02 (dois) dias úteis, após a data de divulgação do resultado da etapa que lhes der causa, conforme o cronograma (**anexo I**) assim como suas retificações;

8.4. Somente serão considerados os recursos interpostos no prazo estipulado para essa etapa a que se refere, e no modelo solicitado no formulário do **anexo III**;

8.5. Os recursos deverão ser interpostos exclusivamente por e-mail no endereço eletrônico: **recursosseletivo@iel-pi.com.br**, estando descrito no campo assunto: Interposição de Recurso. Deverá ser enviado no período estabelecido conforme cronograma do processo seletivo. As interposições de recurso deverão ser enviadas conforme formulário/modelo que consta no **anexo III** deste comunicado de processo seletivo. Serão indeferidos sumariamente, recursos interpostos fora dos prazos estabelecidos, em outros formatos que não seja o solicitado do **anexo III** ou em desacordo com as estipulações aqui descritas;

8.6. Serão apreciados somente os recursos interpostos e transmitidos conforme as instruções contidas neste comunicado de processo seletivo citado no item 8.5;

8.7. As respostas dos recursos interpostos serão realizadas através do mesmo e-mail informado para envio;

8.8. Os recursos, uma vez analisados pela comissão organizadora do processo seletivo, e respectivos responsáveis técnicos receberão decisão terminativa e serão informados ao candidato que interpôs assim constituindo-se em única e última instância;

8.9. Havendo alteração de resultados proveniente de deferimento de recursos interpostos e considerados deferidos pela comissão de processo seletivo IEL / Contratante, haverá uma nova e definitiva publicação dos resultados (Retificação de Resultado) no endereço eletrônico: **https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/**;

8.10. Recursos cujo teor desrespeite a comissão organizadora ou avaliadores do processo seletivo serão indeferidos.

9. DA CONTRATAÇÃO:

9.1. As admissões/contratações ficarão a critério do Contratante, condicionadas a disponibilidade financeira e a necessidade do cargo, e obedecerá, rigorosamente, a ordem de aprovação, conforme a opção feita no ato da inscrição;

9.2. A convocação, quando necessária, dar-se-á mediante correspondência com AR - aviso de recebimento ou e-mail ou por telefone. Para tanto, é de inteira responsabilidade de o candidato manter seu endereço, telefone (s) e e-mail sempre atualizados junto ao contratante;

9.3. Depois de chamado, o não comparecimento do candidato no prazo de 02 (dois) dias perante a Unidade de Recursos Humanos do contratante, implicará automaticamente em sua desistência, ocasião em que será chamado o candidato subsequente para admissão;

9.4. O candidato chamado será contratado em conformidade com regime da Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT e deverá apresentar, no momento da admissão, os documentos de comprovação dos pré-requisitos constantes no **item 3.4**, CTPS, exame médico admissional e documentos pessoais. **Devendo entregar em cópias autenticadas os documentos comprobatórios anexados no ato da inscrição** deste comunicado de processo seletivo;

9.5. A contratação se dará a título de experiência, pelo prazo de 90 (noventa) dias para os cargos de contratos indeterminados. Decorrido o prazo inicial sendo de interesse da entidade, o contrato será prorrogado por tempo indeterminado, exceto quando tratar-se de contrato determinado;

9.6. Todas as informações sobre contratação, documentos para contratação, prazos para início da contratação, são de responsabilidade somente do contratante, não havendo por parte do IEL Piauí nenhuma responsabilidade sobre estas informações a ser passada aos candidatos quando classificados ou selecionados no encerramento do processo seletivo;

10. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

10.1. Todas as informações relativas a este processo seletivo estarão disponíveis no endereço eletrônico: https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/;

10.2. A falsidade de afirmativas e/ou de documentos, ainda que verificada ao longo ou posteriormente a realização do processo seletivo, implicará na eliminação sumária do candidato, declarando-nos de pleno direito a inscrição e todos os atos posteriores dela decorrentes, sem prejuízos de eventuais sanções criminais ou de caráter judicial;

10.3. No caso de mudança de residência deverá o candidato comunicar imediatamente o novo endereço ao Recursos Humanos do contratante;

10.4. A inscrição ao processo implica, desde a data de sua efetivação, no conhecimento e **na tácita aceitação das condições estabelecidas, requisitos exigidos e demais critérios fixados no inteiro teor deste comunicado**, em seus anexos, que se constituem em partes integrantes do mesmo, bem como de eventuais retificações que venham a se fazer necessárias, expedientes dos quais os candidatos não poderão, em hipótese alguma, alegar desconhecimentos ou ilegalidade;

10.5. O resultado do processo seletivo, depois de decididos todos os recursos e/ou casos interpostos que junto possam existir e comprovada a sua regularidade será, através de relatório sucinto, encaminhado pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo ao representante legal da empresa ou entidade contratante, que homologará, e fará publicar no endereço eletrônico do IEL https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/;

10.6. O presente comunicado de seleção, a critério do contratante, poderá ser cancelado, adiado, interrompido ou revogado, no todo ou em parte além de alterar datas e etapas sem que isto gere motivo para qualquer pedido de reparação ou indenização, por parte dos candidatos;

10.7. O cronograma das atividades deste processo seletivo encontra-se no anexo I deste comunicado;

10.8. Os casos omissos no presente comunicado serão resolvidos conjuntamente com o contratante e o IEL/PI, a quem competem à execução deste Processo Seletivo;

10.9. As retificações quando houver, serão publicadas no endereço eletrônico: https://fiepi.com.br/servicos/processos_seletivos_todos/;

10.10. Não haverá segunda chamada ou repetição de qualquer etapa do processo seletivo quando solicitado pelo candidato mesmo que em apresentação de atestado de saúde;

10.11. Os (as) candidatos (as) aptos ao longo das etapas, que não comparecerem às avaliações elencadas neste comunicado, será considerado desistente, e estarão automaticamente eliminados da seleção;

10.12. A candidatura implicará autorização do (a) candidato (a) ao IEL/PI e ao contratante para efetuarem o tratamento dos dados pessoais informados no ato da inscrição, com propósito de cumprimento de obrigações para realização deste processo seletivo, em conformidade com a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018;

10.12.1. As Partes declaram que cumprirão a Lei Geral de Proteção de Dados ("LGPD") nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 e todas as demais leis, normas e regulamentos aplicáveis, assim como cumprirão suas respectivas atualizações e atenderão os padrões aplicáveis em seu segmento em relação ao tratamento de dados pessoais, tanto no que diz respeito aos dados pessoais disponibilizados de uma Parte à outra, considerando que as informações pessoais das partes envolvidas, serão coletados, armazenados e tratados para atender as finalidades e objetivos gerais previstos neste Edital.

10.12.2. As partes declaram que possuem todos os direitos, consentimentos e/ou autorizações necessários exigidos pela LGPD, e demais leis aplicáveis, para divulgar, compartilhar e/ou autorizar o tratamento dos dados pessoais para o cumprimento de suas obrigações contratuais e/ou legais;

10.12.3. As partes não conservarão dados pessoais que excedam as finalidades previstas neste Edital/Contrato, e seus eventuais anexos ou aditivos;

10.12.4. As partes informarão e instruirão os seus colaboradores, prestadores de serviços e/ou terceiros sobre o tratamento dos dados pessoais, observando todas as condições desse Edital/Contrato, inclusive na hipótese de os titulares de dados terem acesso direto a qualquer sistema (online ou não) para preenchimento de

informações que possam conter os dados pessoais, garantindo a privacidade e confidencialidade dos dados pessoais, e mantendo um controle rigoroso sobre o acesso aos dados pessoais;

10.12.5. As partes não fornecerão ou compartilharão, em qualquer hipótese, dados pessoais sensíveis de seus colaboradores, prestadores de serviços e/ou terceiros, demais licitantes, salvo se expressamente solicitado por uma Parte à outra, caso o objeto justifique o recebimento de tais dados pessoais sensíveis, estritamente para fins de atendimento de legislação aplicável;

10.12.6. As partes informarão de uma parte à outra sobre qualquer incidente de segurança, relacionado ao presente instrumento, por quaisquer meios, do respectivo incidente;

10.12.7. O contratante excluirá, de forma irreversível, os dados pessoais retidos em seus registros, mediante solicitação da outra Parte ou dos titulares dos dados, a qualquer momento, exceto nos casos determinados por lei ou ordem judicial.

10.13. A candidatura também implicará no conhecimento e a aceitação das normas de compliance e integridade aprovadas, bem como na aceitação de todos os termos previstos no processo seletivo, em relação as quais não poderá alegar desconhecimento.

10.14. Para esclarecer dúvidas relativas ao comunicado ou andamento do processo seletivo, fases e publicações de resultados a **comunicação é exclusivamente pelo e-mail ielteresina@iel-pi.com.br ou pelo número de atendimento 86 99413-6694 somente por Whatsapp.**

Este Comunicado entra em vigor a partir da data de sua publicação.

Teresina, 20 de julho de 2026.

Comissão Organizadora do Processo Seletivo do Instituto Euvaldo Lodi – IEL/Piauí 2026

ANEXO I

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

ETAPAS	DATA / 2026
Divulgação do comunicado 008/2026	20/07
Inscrições on-line	20/07 á 27/07
Etapa: Análise Curricular	28/07 á 10/08
Publicação resultado parcial da análise curricular	11/08
Interposição de recursos	Nos dois dias subsequente após publicação do resultado parcial
Resultado final da análise curricular	18/08
Etapa: Aula teste	24/08 a 28/08
Resultado parcial da aula teste	02/09
Interposição de recursos	Nos dois dias subsequente após publicação do resultado parcial
Resultado final da aula teste	09/09
Etapa: Prova prática	14/09 a 18/09
Resultado parcial da prova prática	22/09
Interposição de recurso	Nos dois dias subsequente após publicação do resultado parcial
Resultado final da prova prática	28/09
Etapa: Avaliação Comportamental	30/09 a 09/10
Resultado parcial da avaliação comportamental	14/10
Interposição de recurso	Nos dois dias subsequente após publicação do resultado parcial
Resultado final da avaliação comportamental	20/10
Resultado do Processo Seletivo	21/10
Homologação dos candidatos aprovados e classificados	22/10

ANEXO II
MODELO DE PLANO DA AULA TESTE

Nome do Candidato	
Tema da Aula teste	
Data	
Duração	
Horário	

OBJETIVO DE CONHECIMENTO	CONTEÚDO	METODOLOGIA	RECURSOS DIDATICOS	BIBLIOGRAFIA
AVALIAÇÃO				

ANEXO III**MODELO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO**

Prezado (a) candidato (a)

Este Formulário assim que preenchido (digitado) deverá ser encaminhado assinado pelo candidato, escaneado em formato PDF (até 20MB) e enviado para o e-mail recursosseletivo@iel-pi.com.br digitando no campo " assunto", **Interposição de Recurso 008-26 SENAI**, no prazo estipulado no comunicado de processo seletivo ao qual se refere.

Recursos interpostos sem conformidade solicitada serão desconsiderados conforme consta neste Comunicado de Processo Seletivo.

Formulário Interposição de Recursos

1-Número Processo Seletivo _____

2-Empresa Contratante _____

3- Nome do candidato _____

4-Cidade do cargo que concorre _____

5-Cargo que concorre (número e cargo) _____

6- Telefone para contato _____

7- Etapa do Seletivo a que se refere à interposição de recurso _____

8-Justificativa da interposição de recurso

9-Solicitação do candidato

10-Outras considerações

Data _____ de _____ de _____

ANEXO IV**DECLARAÇÃO DE CONHECIMENTOS**
TÉCNICOS E VIVÊNCIAS PRÁTICAS

Declaro ter conhecimentos dos conhecimentos técnicos e das vivências práticas solicitados como requisitos para vaga a qual estou neste seletivo concorrendo no item 2 deste Comunicado número _____. Nesta, relato as experiências que não tenho como comprovar documentalmente com vínculos empregatícios de terceiros.

Declaro ainda ter conhecimento do item 10.2 do Comunicado de Processo Seletivo da vaga a qual concorro que consta "A falsidade de afirmativas e/ou de documentos, ainda que verificada ao longo ou posteriormente a realização do processo seletivo, implicará na eliminação sumária do candidato, declarando-nos de pleno direito a inscrição e todos os atos posteriores dela decorrentes, sem prejuízos de eventuais sanções criminais ou de caráter judicial"

Declaro das competências técnicas e práticas solicitadas para vaga ter vivências nas seguintes:

Vivência /atividade	Período	Onde realizava	Descrição ou outras informações

Por ser verdade, firmamos a presente, para fins de direito.

_____, ____ de _____ de 20____.

Processo seletivo nº _____ Contratante _____

Vaga a qual concorre _____

ANEXO V

PLANILHA AULA TESTE

AULA TESTE- DESEMPENHO DIDÁTICO PEDAGÓGICO

TEMPO: A aula teste terá duração de 30 (trinta) minutos, sendo 20 (vinte) minutos para a apresentação e 10 (dez) minutos para possíveis argumentações da banca examinadora designada para este fim .

TEMA: ITEM 2 deste comunicado de processo seletivo para todos os cargos conforme quadro da vaga

CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DE PROVA DIDÁTICA

Planilha de Avaliação de Prova Didática

Nome do Candidato: _____ Data: ____/____/____

Cargo: _____ Tema: _____

CRITÉRIOS A SEREM AVALIADOS			PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Plano de aula	Objetivo	5 PONTOS	
2		Conteúdo	5 PONTOS	
3		Metodologia	5 PONTOS	
4		Recursos	5PONTOS	
5		Avaliação	5 PONTOS	
6		Bibliografia	5 PONTOS	
		TOTAL	30 PONTOS	

1	Desenvolvimento da Aula	Plano de aula coerente com o tema;	5 PONTOS	
2		Metodologia de aula adequada (Aplicação e desenvolvimento da metodologia, estratégias de ensino);	10 PONTOS	
3		Interação professor/aluno;	5 PONTOS	
4		Alcance dos objetivos propostos;	10 PONTOS	
5		Domínio do conteúdo da aula;	10 PONTOS	
6		Criatividade;	5 PONTOS	
7		Habilidade de transmitir os conteúdos (Clareza em transmitir as ideias);	5 PONTOS	
8		Postura do candidato (Espontaneidade, entusiasmo, autocontrole);	10 PONTOS	
9		Administração do tempo de aula;	5 PONTOS	
10		Recursos utilizados (Utilização das estratégias e recursos didáticos, uso de recursos auxiliares e qualidade desses recursos);	5 PONTOS	
		TOTAL	70 PONTOS	
			PONTUAÇÃO FINAL:	

Avaliador: _____

Avaliador: _____

ANEXO VI

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DE AULAS PRÁTICAS PARA OS CARGOS DESTE PROCESSO SELETIVO

Código das vagas	Cargo	Etapas	Crítérios/Indicadores de desempenho	Pontuação Máxima	Duração
01, 02 e 07	Instrutor de Ensino Médio	Desmontagem	Utiliza ferramentas corretamente	100 pontos	120 minutos
			Segue sequência correta		
			Preserva os componentes		
		Identificação	Reconhece os componentes		
			Compreende a função		
		Substituição	Identifica componente defeituoso		
			Realiza substituição correta		
		Testes em bancada	Utiliza instrumentos corretamente		
			Executa testes adequados		
			Interpreta resultados		
		Montagem	Segue sequência de montagem		
			Organização interna		
			Funcionamento final		
Código das vagas	Cargo	Etapas	Crítérios/Indicadores de desempenho	Pontuação Máxima	Duração
03, 04 e 10	Instrutor de Ensino Médio	Interpretação de projeto	Compreende corretamente o desenho/projeto	100 pontos	240 minutos
			Identifica medidas, símbolos e especificações		
			Planeja as etapas de execução		
		Execução e organização	Utiliza corretamente ferramentas e materiais		
			Segue as etapas planejadas		
			Mantém organização e segurança no ambiente de trabalho		
		Qualidade e acabamento	Apresenta precisão nas medidas		
			Demonstra cuidado no acabamento		
			Produto final atende às especificações do projeto		
Código das vagas	Cargo	Etapas	Crítérios/Indicadores de desempenho	Pontuação Máxima	Duração
05 e 09	Instrutor de Ensino Superior	ATIVIDADE 01 Risco, encaixe e corte	Encaixe dos Moldes	100 pontos	180 minutos
		ATIVIDADE 02 Maquinário	Preparação e manuseio do Maquinário, componentes e acessórios para o desenvolvimento da costura.		
			Montagem: Manga Costa		
		ATIVIDADE 03 Confecção	Acabamento		
			Normas e procedimentos técnicos de segurança e saúde		
Código das vagas	Cargo	Etapas	Crítérios/Indicadores de desempenho	Pontuação Máxima	Tempo
		Funcionamento (cadastro e login)	Cadastro de usuários funcionando corretamente	25 pontos	180 minutos
			Login com autenticação válida		

06 e 08	Instrutor de Ensino Superior		Validação de formulários	
			Gerenciamento de sessão/autenticação	
		Integração entre front-end e back-end	Comunicação entre interface e servidor	20 pontos
			Consumo de API	
			Atualização dinâmica de informações	
			Tratamento de falhas de integração	
		Lógica de programação	Implementação correta das funcionalidades	15 pontos
			Uso adequado de estruturas lógicas	
			Eficiência na resolução de problemas	
			Clareza do fluxo lógico	
		Organização do código	Estrutura de pastas organizada	10 pontos
			Padronização de código	
			Modularização	
			Comentários/documentação	
		Uso de banco de dados	Integração com banco de dados	10 pontos
			Implementação de CRUD	
			Modelagem adequada	
			Integridade dos dados	
		Boas práticas de desenvolvimento	Reutilização de código	10 pontos
			Separação de responsabilidades	
Tratamento de exceções				
Uso de versionamento				
Segurança básica	Proteção de senhas	5 pontos		
	Validação de entradas			
	Controle de acesso			
	Segurança da autenticação			
Autonomia na execução	Capacidade de executar tarefas sem dependência constante	5 pontos*		
	Iniciativa na resolução de problemas			
	Busca por soluções e aprendizado			
	Responsabilidade e participação			